

+Lectura
GRATIS
en la nube

A una década de los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos

Coordinadores
Humberto Cantú Rivera
Danielle Anne Pamplona

UDEM

UNIVERSIDAD DE MONTERREY



A UNA DÉCADA DE LOS PRINCIPIOS RECTORES SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS

HUMBERTO CANTÚ RIVERA
DANIELLE ANNE PAMPLONA

tirant lo blanch

Ciudad de México, 2022

Índice

La primera década de los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos: entre impresionismo y claroscuros

HUMBERTO CANTÚ RIVERA
Y DANIELLE ANNE PAMPLONA

I. INTRODUCCIÓN.....	17
II. ALGUNAS CONSIDERACIONES GENERALES: SOBRE LA PRIME- RA DÉCADA DE LOS PRINCIPIOS RECTORES EN MATERIA DE DEBIDA DILIGENCIA Y REPARACIÓN	20
A. La debida diligencia en derechos humanos.....	21
B. El acceso a la justicia y a los mecanismos de reparación	25
III. ALGUNAS CONSIDERACIONES ESPECÍFICAS: SOBRE LA CUES- TIÓN AMBIENTAL Y LA DIMENSIÓN DE GÉNERO COMO PRÓXIMOS PASOS PARA LA AGENDA DE EMPRESAS Y DERE- CHOS HUMANOS.....	29
A. La protección ambiental y la lucha contra el cambio climático co- mo áreas de enfoque	30
B. Impulsar la perspectiva de género en los Principios Rectores	34
IV. SOBRE ESTE LIBRO	37

La implementación de los Principios Rectores sobre empresas y derechos humanos en tiempos de emergencia climática: Perspectiva latinoamericana

DANIEL IGLESIAS MÁRQUEZ

I. INTRODUCCIÓN.....	39
----------------------	----

II. LOS PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO.....	41
III. LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS RECTORES CON UNA DIMENSIÓN CLIMÁTICA EN SU SEGUNDA DÉCADA: RETOS Y OPORTUNIDADES PARA AMÉRICA LATINA	46
A. Coherencia política en materia de derechos humanos, cambio climático y actividades extractivas.....	50
B. Transición energética justa y respetuosa con los derechos humanos.....	55
C. Acceso a la justicia climática	58
IV. CONCLUSIONES	60

**Hacer negocios en la Amazonía en la era de la crisis climática:
límites y posibilidades de la debida diligencia**

CRISTINA BLANCO VIZARRETA

I. INTRODUCCIÓN.....	61
II. CAMBIO CLIMÁTICO Y DEBIDA DILIGENCIA	65
III. DEBIDA DILIGENCIA Y AMAZONÍA: ¿POR QUÉ ES NECESARIO UN ENFOQUE ESPECÍFICO?	70
IV. CAMBIO CLIMÁTICO, DEBIDA DILIGENCIA Y JUSTICIA	75
V. DEBIDA DILIGENCIA Y CAUSAS ESTRUCTURALES.....	80
VI. CONCLUSIONES	86

Desafios dos Princípios Orientadores da ONU sobre empresas e direitos humanos para a próxima década: uma visão do terceiro pilar a partir da atuação do poder judiciário brasileiro e sua correlação com a Agenda 2030

ANA CLÁUDIA RUY CARDIA ATCHABAHIAN

I. INTRODUÇÃO	89
II. PRINCÍPIOS ORIENTADORES DA ONU SOBRE EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS: MECANISMOS DE REPARAÇÃO ÀS VIOLAÇÕES AOS DIREITOS HUMANOS PRATICADAS POR EMPRESAS ..	92
III. A RELAÇÃO ENTRE O TERCEIRO PILAR DOS PRINCÍPIOS ORIENTADORES, A ATUAÇÃO DO PODER JUDICIÁRIO BRASILEIRO E O CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: UM DIÁLOGO COM O ODS 16	96
IV. CONCLUSÃO	102

Los Principios Rectores y el Sistema Interamericano: Fortalecer una relación que permita potenciar la protección de los derechos humanos en el contexto de las actividades empresariales

LUIS CARLOS BUOB CONCHA

I. INTRODUCCIÓN.....	103
II. EL SISTEMA INTERAMERICANO COMO ESPACIO ESTRATÉGICO PARA FORTALECER LA EFECTIVIDAD DE LOS PRINCIPIOS RECTORES.....	105
III. LOS PRINCIPIOS RECTORES COMO INSUMOS ESPECIALIZADOS PARA ENFRENTAR RETOS EMERGENTES EN EL SISTEMA INTERAMERICANO	115
IV. CONCLUSIÓN	120

Mecanismos de reclamação de nível operacional no setor de tecnologia: limites e desafios de implementação do Oversight Board de Facebook

ANNA LUISA WALTER DE SANTANA

I. INTRODUÇÃO	123
II. MECANISMOS DE REPARAÇÃO NOS PRINCÍPIOS ORIENTADORES SOBRE EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS	124
A. Mecanismos de reclamação não estatais.....	127
III. MECANISMOS DE RECLAMAÇÃO DE NÍVEL OPERACIONAL EM EMPRESAS DE TECNOLOGIA: PRINCIPAIS DESAFIOS	133
IV. FACEBOOK OVERSIGHT BOARD: DESAFIOS E PERSPECTIVAS PARA OS MECANISMOS DE RECLAMAÇÃO DE NÍVEL OPERACIONAL POR EMPRESAS DE TECNOLOGIA	137
V. CONCLUSÕES.....	146

Debida diligencia en derechos humanos y temas ambientales en la inversión en América Latina: 10 años para implementar, optimizar y mostrar resultados

LAURA DOWLEY E IVETTE GONZÁLEZ

I. INTRODUCCIÓN.....	149
II. EL CONTEXTO LATINOAMERICANO ACTUAL.....	151
III. INVERSIÓN RESPONSABLE Y ECONOMÍAS SOSTENIBLES	159
IV. INICIATIVAS DE INVERSIONISTAS.....	161
V. ESTÁNDARES, GUÍAS Y LINEAMIENTOS VOLUNTARIOS PARA IMPLEMENTAR LA DEBIDA DILIGENCIA EN DH EN LA INVERSIÓN.....	163

VI. REGULACIONES EN MATERIA DE DEBIDA DILIGENCIA EN DH PARA INVERSIONISTAS	165
VII. ALCANCE DE LAS EI EN LAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y EN LAS REGULACIONES RELEVANTES PARA LAS EI EN MATERIA DE DH Y PROTECCIONES AMBIENTALES.....	168
VIII. CONCLUSIONES.....	171

¿El Estado colombiano está liderando desde el ejemplo? La implementación de los Principios Rectores por las empresas estatales en Colombia

ENRIQUE PRIETO-RIOS Y JUAN P. PONTÓN-SERRA

I. INTRODUCCIÓN.....	173
II. LAS EMPRESAS ESTATALES EN EL CONTEXTO GLOBAL.....	176
III. LA RESPONSABILIDAD DEL ESTADO EN RELACIÓN CON EMPRESAS ESTATALES A LA LUZ DE LOS PRINCIPIOS RECTORES	180
IV. LAS EMPRESAS ESTATALES EN EL PLAN NACIONAL DE ACCIÓN 2015-2018 DE COLOMBIA.....	187
V. CONCLUSIÓN.....	192

Política institucional de derechos humanos y empresas en Honduras: Una expresión de la horizontalidad constitucional de los derechos humanos y la función promocional del derecho

CÉSAR STUARDO RIVERA LICONA
Y JAVIER LÓPEZ PADILLA

I. INTRODUCCIÓN.....	195
II. EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS COMO UNA FORMA DE SUSTENTABILIDAD.....	197

A. La gestión del riesgo dentro del paradigma de la prevención en Honduras: De la previsión a la prevención.....	197
B. Políticas de Empresas y Derechos Humanos como una forma de sustentabilidad empresarial.....	199
III. NATURALEZA JURÍDICA DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS.....	200
A. Horizontalidad de los derechos humanos en la Constitución Hondureña	201
B. Posición de la empresa hondureña frente a los derechos humanos.....	202
IV. PROMOCIÓN DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS COMO ESTRATEGIA DE SU PROTECCIÓN.....	204
A. Protección de los derechos humanos	204
B. La promoción del respeto a los derechos humanos	205
V. CONCLUSIONES.....	207

Derechos humanos en el contexto de la actividad empresarial en Costa Rica: avances, retos y perspectivas futuras a diez años de la adopción de los Principios Rectores de la ONU sobre las empresas y los derechos humanos

JUAN C. MÉNDEZ

I. INTRODUCCIÓN.....	209
II. EL DEBER DE PROTECCIÓN DEL ESTADO COSTARRICENSE: LA PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN EL CONTEXTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL.....	211
III. EL DEBER DE RESPETAR LOS DERECHOS HUMANOS POR PARTE DE LAS EMPRESAS: ALGUNOS APUNTES Y PRÁCTICAS RELEVANTES	222

IV. SOBRE EL ACCESO A MECANISMOS DE REPARACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA EN COSTA RICA: ALGUNAS CONSIDERACIONES BÁSICAS	226
V. ALGUNAS IDEAS SOBRE ÁREAS DE ATENCIÓN FUTURA: A MO-DO DE CONCLUSIÓN	229

El cumplimiento del pilar de protección en materia de empresas y derechos humanos y pueblos indígenas en aislamiento: Un análisis de la situación actual en Bolivia, Perú, Ecuador y Brasil

MIGUEL ÁNGEL BARBOZA LÓPEZ
Y DANIELA MONTAÑO GIL

I. INTRODUCCIÓN.....	233
II. ESTÁNDARES DE RESPONSABILIDAD INTERNACIONAL EN EL MARCO DEL PILAR DE PROTECCIÓN.....	236
III. DEBER DE REGULAR Y ADOPTAR DISPOSICIONES DE DERECHO INTERNO	240
A. El reconocimiento jurídico de los PIA y la regulación normativa y política para su protección.....	240
B. La existencia de una figura territorial que proteja a los PIA.....	248
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES GENERALES	250

Notas biográficas	255
-------------------------	-----

Corte IDH
Gestión de Información
y Conocimiento