"Flexibilidad"
la estrategia laboral del
libre comercio

Un vistazo
por 6 derechos laborales básicos en Centroamérica

CAMPAÑA REGIONAL
contra la
Flexibilidad Laboral

ASEPROLA

Asociación Servicios
de Promoción Laboral

7 número

colección anti-flexibilidad

CONTENIDOS

PRESENTACIÓN 5

INTRODUCCIÓN 7

PARTE 1:
DERECHOS LABORALES Y PRINCIPIOS QUE LOS SUSTENTAN 9

Los Principios del Derecho Laboral..... 10
1. El principio protector..... 11
2. El principio de irrenunciabilidad..... 13
3. El principio de continuidad..... 13
4. El principio de primacía de la realidad..... 14
5. El principio de buena fe..... 14

Los Derechos Laborales son Derechos Humanos..... 15
Derechos individuales y colectivos 16

PARTE 2:
EL CONTEXTO LABORAL CENTROAMERICANO 19

Datos generales 20
Los derechos y el libre comercio..... 23

PARTE 3:
¿QUÉ ES LA FLEXIBILIDAD LABORAL? 25

La "receta laboral" del libre comercio 26
Reformas a los códigos de trabajo..... 28
Definiciones..... 30

PARTE 4:
UN VISTAZO POR 6 DERECHOS LABORALES BÁSICOS EN CENTROAMÉRICA 31

1. Condiciones decentes de trabajo..... 31
2. Libertad sindical..... 37
3. Negociación colectiva..... 42
4. Eliminación del trabajo forzoso y las horas extras obligatorias..... 47
5. Eliminación del trabajo infantil..... 53
6. Eliminación de la discriminación..... 56

PARTE 5:
PRINCIPALES OBSTÁCULOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES BÁSICOS 60

Falta de información y promoción de los derechos laborales..... 62
Presencia de un Estado "gendarme" o controlador..... 63
Omisión de los ministerios de trabajo en la tutela efectiva de los derechos..... 64
Políticas de fomento a la inversión extranjera..... 64
Incorporación del sistema jurídico nacional al sistema internacional..... 65
Declinación de los principios del derecho laboral..... 66
Interpretación restrictiva de los derechos laborales..... 67
Las políticas de ajuste estructural..... 68

PARTE 6:
TIPOS DE INCUMPLIMIENTOS Y CARACTERÍSTICAS DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL EN CENTROAMÉRICA 69

Tipos de incumplimientos..... 69
Incumplimientos relacionados con la administración de la justicia..... 70
No-acatamiento de las disposiciones jurídicas..... 70
Imposición de criterios de otras materias jurídicas..... 71
Contradicciones con los intrumentos del derecho internacional..... 72

Características de la flexibilidad laboral en la región..... 73

PARTE 7:
CONCLUSIONES 76

En cuanto a condiciones decentes de trabajo..... 76
En cuanto a libertad sindical..... 77
En cuanto a negociación colectiva..... 77
En cuanto a trabajo forzoso y horas extras obligatorias..... 78
En cuanto a trabajo infantil..... 78
En cuanto a la discriminación..... 78

BIBLIOGRAFÍA..... 82