

LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA

Oficina Internacional del Trabajo Ginebra

Indice

	Párrafos
Capítulo I. Introducción general	1-22
Antecedentes del Estudio	1
Fuentes internacionales de derecho en materia de derechos sindicales	5
Fuente principal: instrumentos de la OIT	5
Principios y prácticas	13
Otras fuentes internacionales	14
Nuevos acontecimientos que se han producido desde 1983	15
Procedimientos de promoción y de control	16
Procedimientos especiales	17
La Comisión de Investigación y de Conciliación en Materia de Libertad Sindical	18
El Comité de Libertad Sindical	19
Vínculos entre el Comité y la Comisión	20
Informaciones disponibles	21
Plan del Estudio	22
 Parte I. Libertad sindical y protección del derecho de sindicación	
Capítulo II. Derechos sindicales y libertades civiles y políticas	23-43
Introducción	23
Derecho a la libertad y a la seguridad de la persona	28
Ataques a la integridad física, desapariciones	29
Arresto y detención arbitraria	31
Exilio forzado	33
Libertad de movimiento y de circulación	34
Libertad de reunión y de manifestación	35
Libertad de opinión y de expresión	38
Protección de los locales y la propiedad sindicales	40
Estado de excepción	41
 Capítulo III. Derecho de los trabajadores y de los empleadores de constituir organizaciones y de afiliarse a ellas	44-107
Introducción	44
I. Derecho de los trabajadores y de los empleadores, <i>sin ninguna distinción</i> , de constituir organizaciones y de afiliarse a ellas	45
Administración pública	48
Policía, fuerzas armadas	55
Bomberos y personal de establecimientos penitenciarios	56
Funcionarios de categoría superior	57

	Párrafos
Trabajadores rurales	58
Otras categorías de trabajadores	59
Trabajadores de las zonas francas	60
Otros motivos de discriminación o de distinción	61
Derecho de sindicación de los directivos y mandos del sector privado	66
Derecho de sindicación de los empleadores	67
II. Derecho de constituir organizaciones <i>sin autorización previa</i>	68
Introducción	68
Depósito de los estatutos	70
Inscripción en el registro	71
Reconocimiento de la personalidad jurídica	76
Recursos judiciales	77
III. Derecho de los trabajadores y de los empleadores de constituir las organizaciones <i>que estimen convenientes</i> y de afiliarse a ellas	79
Introducción	79
Estructura y composición de las organizaciones	80
Monopolio sindical/pluralismo sindical	91
Reconocimiento de los sindicatos más representativos	97
Seguridad sindical	100
Coerción o favoritismo del gobierno	104
Capítulo IV. Derecho de las organizaciones de trabajadores y de empleadores de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos, elegir libremente sus representantes y organizar su administración y sus actividades	108-135
Introducción	108
Redacción de los estatutos y reglamentos administrativos	109
Elección de los representantes	112
Procedimientos de elección	113
Condiciones de elegibilidad	116
Destitución de los dirigentes o de los órganos ejecutivos sindicales	122
Administración de las organizaciones	124
Inviolabilidad de los locales, de la correspondencia y de las comunicaciones	127
Actividades y programas de acción	128
Actividades políticas	130
Capítulo V. El derecho de huelga	136-179
Introducción	136
Los instrumentos de la OIT	142
Otros instrumentos internacionales y regionales	143
Legislaciones y prácticas nacionales	144
Los órganos de control de la OIT	145
El Comité de Libertad Sindical	146
La Comisión de Expertos	147
Prohibición general de la huelga	152
Restricciones específicas	154
Restricciones respecto de la función pública	156

	Párrafos
Restricciones en lo que se refiere a los servicios esenciales	159
Servicio mínimo negociado	161
Servicios esenciales y servicio mínimo	162
Movilización forzosa de trabajadores	163
Garantías compensatorias	164
Restricciones relacionadas con los objetivos de la huelga	165
Huelgas políticas/huelgas de protesta	165
Huelgas, negociación colectiva y «paz social»	166
Huelgas de solidaridad	168
Zonas francas	169
Otras condiciones previas	170
Exigencia de un voto de huelga	170
Agotamiento de los procedimientos de conciliación/de mediación	171
Cláusulas que establecen un plazo de espera, preaviso	172
Tipos de huelga	173
El desarrollo de la huelga	174
Piquetes/ocupación de los lugares de trabajo	174
Sustitución de los huelguistas	175
Sanciones contra las huelgas	176
Capítulo VI. Disolución y suspensión de las organizaciones por vía administrativa	180-188
Introducción	180
Disolución y suspensión de las organizaciones	182
Patrimonio de los sindicatos	186
Capítulo VII. Derecho de las organizaciones de constituir federaciones y confederaciones y de afiliarse a organizaciones internacionales	189-198
Introducción	189
Derecho de federación y de confederación	190
Restricciones impuestas al derecho de federación y de confederación	191
Restricciones impuestas a las actividades de las federaciones y confederaciones	195
Afiliación a organizaciones internacionales	196
Parte II. Derecho de sindicación y de negociación colectiva	199
Introducción	199
Capítulo VIII. Protección contra actos de discriminación antisindical	202-224
Introducción	202
Cláusulas de «seguridad sindical»	205
Personas protegidas	206
Período de protección	210
Actos contemplados	211
Despidos por motivos económicos	213

	Párrafos
Procedimientos y sanciones	214
Prueba	217
Indemnización	219
Sanciones	222
Capítulo IX. Protección contra los actos de injerencia	225-234
Capítulo X. Fomento de la negociación colectiva	235-265
Introducción	235
Fomento de la negociación colectiva	237
Reconocimiento de los sindicatos a los fines de la negociación colectiva	238
Organismos y procedimientos destinados a facilitar la negociación colectiva	244
Negociación colectiva voluntaria; autonomía de las partes	248
Nivel de la negociación colectiva	249
Restricciones en el contenido de las negociaciones	250
Otras modalidades de intervención de las autoridades públicas	251
Arbitraje obligatorio	254
Medidas de estabilización económica	260
Trabajadores de los sectores público y semipúblico	261
Parte III. Principales acontecimientos de la última década	
Dificultades y perspectivas de ratificación	
Capítulo XI. Principales acontecimientos de la última década	266-283
I. Aplicación del Convenio núm. 87	266
Principales casos de progreso	266
Dificultades mayores	269
II. Aplicación del Convenio núm. 98	277
Principales casos de progreso	277
Dificultades mayores	279
Capítulo XII. Dificultades y perspectivas de ratificación	284-325
I. Convenio núm. 87	284
Nuevas ratificaciones	284
Ratificaciones en curso o previstas	285
Otros casos	287
Dificultades que retrasan o impiden la ratificación	288
Otras informaciones	299
II. Convenio núm. 98	309
Nuevas ratificaciones	309
Ratificaciones en curso o previstas	310
Otros casos	312
Dificultades que retrasan o impiden la ratificación	313
Otras informaciones	320
III. Memorias no comunicadas	324

	Párrafos
Observaciones finales	326-340

Anexos

- I. Texto de las disposiciones sustantivas de los convenios núms. 87 y 98
- II. Resolución de 1952 sobre la independencia del movimiento sindical
- III. Resolución de 1970 sobre los derechos sindicales y su relación con las libertades civiles (extractos)
- IV. Ratificaciones. Memorias debidas y recibidas de conformidad con el artículo 19 de la Constitución
- V. Lista de abreviaturas utilizadas