

MARIO DE LA CUEVA

EX-RECTOR Y DOCTOR HONORIS CAUSA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE MÉXICO, EX-DIRECTOR Y PROFESOR EMÉRITO DE LA
FACULTAD DE DERECHO DE LA U.N.A.M. PREMIO NACIONAL DE CIENCIAS
Y ARTES 1978, EN HISTORIA, CIENCIAS SOCIALES Y FILOSOFÍA

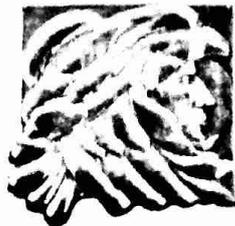
ACTUALIZADA POR PORFIRIO MARQUET GUERRERO

EL NUEVO DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO

SEGURIDAD SOCIAL, DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO,
SINDICACIÓN, CONVENCIONES COLECTIVAS,
CONFLICTOS DE TRABAJO, LA HUELGA

DECIMAQUINTA EDICIÓN

TOMO II



EDITORIAL PORRÚA
AV. REPÚBLICA ARGENTINA, 15
MÉXICO, 2008

	Pág.
NOTA A LA NOVENA EDICIÓN	VII
NOTA A LA SÉPTIMA EDICIÓN	VIII
NOTA A LA TERCERA EDICIÓN	IX
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN	XI
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN	XXI
 <i>PARTE PRIMERA</i> LA SEGURIDAD SOCIAL	
UNA CONSIDERACIÓN PRELIMINAR	3
 CAPÍTULO I	
MISERIA Y OBRAS PÍAS	5
 CAPÍTULO II	
LOS TIEMPOS DE LA PREVISIÓN SOCIAL	9
I. Las razones históricas del nacimiento de la previsión social	9
II. De la previsión individual a la previsión social	12
A) <i>El sistema individual de previsión</i>	13
B) <i>Los sistemas colectivos de previsión</i>	14
C) <i>La idea de la previsión social</i>	18
D) <i>Organización y principios fundamentales de la previsión social</i>	22
 CAPÍTULO III	
LA PREVISIÓN SOCIAL EN MÉXICO	25
I. Del siglo XIX a la explosión democrática de 1910	25
II. De la Revolución de 1910 a la Constitución de 1917	26
III. La Declaración de derechos sociales de 1917	28
A) <i>Significado de la Declaración de derechos sociales en la vida del pueblo</i>	29
B) <i>Concepto y contenido de la previsión social en el Artículo 123</i>	32
 CAPÍTULO IV	
NACIMIENTO Y DESARROLLO DE LA IDEA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	35
I. El nacimiento de la idea en los siglos XVIII y XIX	35
II. El desarrollo de la idea en el siglo XX	37

A) <i>El perfeccionamiento de la idea en las naciones anglo-sajonas</i>	Págs. 38
B) <i>Principios e ideales de la comunidad internacional</i>	40
C) <i>La Organización Internacional del Trabajo</i>	40
D) <i>La seguridad social en los estados americanos</i>	42

CAPÍTULO V

IDEA Y PROYECCIÓN FUTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	49
I. Razón e idea de la seguridad social	49
II. Algunos caracteres propios de la seguridad social	50
III. Responsabilidad de la economía y seguridad social	52
IV. Las bases principales de la seguridad social	55
A) <i>Una vez más la universalidad de la seguridad social</i>	55
B) <i>La supresión de la noción de riesgo</i>	56
C) <i>La seguridad social como solución total del problema de la necesidad</i>	57
D) <i>La perentoriedad de la seguridad social</i>	60
V. Una idea nueva del financiamiento de la seguridad social	61
A) <i>Los sistemas financieros</i>	61
B) <i>Apuntamientos para una idea nueva del financiamiento de la seguridad social</i>	65
C) <i>El trabajo no debe contribuir al financiamiento de la seguridad social</i>	66
VI. El principio de la igualdad de prestaciones para necesidad igual	67

CAPÍTULO VI

EL DERECHO MEXICANO EN TRÁNSITO A LA SEGURIDAD SOCIAL	68
I. De la Declaración de derechos sociales a la Ley del seguro social de 1942	68
II. La Ley del seguro social de 31 de diciembre de 1942	69
III. Grandeza de la Ley de 1942	70
IV. Las reformas a la Ley de 1942	73
V. Las reformas de 1973 y 1974	74

CAPÍTULO VII

LOS CONTENIDOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	75
---	----

CAPÍTULO VIII

EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES	77
I. Las "Escuelas Artículo 123"	78

II. El sistema de becas	80
III. La capacitación o adiestramiento para el trabajo	81

CAPÍTULO IX

EL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO	88
I. La evolución histórica del problema	88
II. La Declaración de derechos sociales de 1917	89
III. La Ley federal del trabajo de 1931 y su reglamento de 1934 ...	90
IV. La Ley federal del trabajo de 1970	90
V. Las reformas legales de 1978	92
VI. La constitucionalización del derecho al trabajo	95

CAPÍTULO X

LA HABITACIÓN DE LOS TRABAJADORES	96
---	----

CAPÍTULO XI

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	103
---	-----

CAPÍTULO XII

LOS RIESGOS DEL TRABAJO	109
I. Del derecho civil a la consagración de la idea del riesgo profesional	109
A) <i>El derecho civil frente a los accidentes de trabajo</i>	110
B) <i>Del derecho civil a la consagración de la teoría del riesgo profesional</i>	111
C) <i>La primera idea del riesgo profesional</i>	111
II. La jurisprudencia y la doctrina, instrumentos de transformación de la Ley de accidentes de trabajo de 1898	115

CAPÍTULO XIII

LOS RIESGOS DE TRABAJO EN EL DERECHO MEXICANO	122
I. Una cuestión terminológica	123
II. La Declaración de derechos sociales y las leyes del trabajo de los estados	123
III. La idea del riesgo profesional durante la vigencia de la Ley de 1931	124
A) <i>Los textos constitucionales y legales</i>	125
B) <i>Esquema fundamental de la Ley del trabajo de 1931</i>	126
C) <i>La jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación</i>	130
D) <i>La doctrina y la Ley de 1931</i>	132

CAPÍTULO XIV

LOS RIESGOS DE TRABAJO EN LA LEY DE 1970	Pág. 134
I. Idea y fundamento de la responsabilidad por los riesgos de trabajo	134
II. Campo de aplicación de las normas sobre riesgos de trabajo.	136
III. Algunos caracteres de la teoría de la responsabilidad de la empresa	136
A) <i>Un cambio terminológico</i>	136
B) <i>Una cuestión de constitucionalidad</i>	137
C) <i>Las excluyentes de responsabilidad</i>	138
IV. Distinción y caracteres de los accidentes y de las enfermedades de trabajo	142
V. Teoría de los accidentes y de las enfermedades de trabajo	144
A) <i>Los accidentes de trabajo</i>	145
B) <i>Las enfermedades de trabajo</i>	155
VI. Las consecuencias de los infortunios del trabajo	161
A) <i>El concepto de incapacidad</i>	162
B) <i>La clasificación de las incapacidades</i>	164
C) <i>Fijación y revisión de las incapacidades</i>	168
VII. Los beneficiarios de las incapacidades	171
A) <i>El beneficiario en los casos de incapacidad</i>	172
B) <i>Los beneficiarios en los casos de muerte del trabajador</i> ..	172
VIII. La reparación de los infortunios del trabajo	179
A) <i>Las prestaciones en especie</i>	179
B) <i>Las indemnizaciones</i>	181
IX. Normaciones complementarias	188
X. La prescripción de las acciones por riesgos de trabajo	193

PARTE SEGUNDA

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN GENERAL	197
I. La propiedad privada como el principio fundamental de la vida social, económica y jurídica de los siglos XVII y XVIII	198
II. La Ley Le Chapelier	201
III. De la Edad heroica del movimiento obrero al reconocimiento constitucional de los derechos colectivos del trabajo	203
IV. Individualismo y liberalismo en la historia de México	207
V. La Declaración de derechos sociales de 1917 y el derecho colectivo del trabajo	209
VI. Teoría del derecho colectivo del trabajo	211
A) <i>Política y derecho colectivo del trabajo</i>	211
B) <i>Una visión triangular del derecho colectivo del trabajo</i> ..	214
C) <i>El principio de que el derecho del trabajo es los derechos</i>	

	<i>Pag.</i>
<i>mínimos de la clase trabajadora y el derecho colectivo del trabajo</i>	217
D) <i>El derecho colectivo del trabajo es derecho de la clase trabajadora</i>	218
E) <i>El derecho colectivo del trabajo es garantía de libertad de la clase trabajadora frente al estado</i>	223
F) <i>El derecho colectivo del trabajo es garantía de igualdad y aun de supremacía del trabajo frente al capital</i>	225
G) <i>El derecho colectivo del trabajo, motor de la democracia social</i>	226
H) <i>Los fines del derecho colectivo del trabajo</i>	228
I) <i>El derecho colectivo del trabajo es derecho de los trabajadores y de sus grupos sindicales</i>	230
J) <i>El derecho colectivo del trabajo en evolución permanente.</i>	232
VII. <i>Los conceptos de sociedad, reunión y asociación, coalición y asociación sindical</i>	234
A) <i>El derecho de reunión</i>	235
B) <i>La libertad de asociación</i>	236
C) <i>La libertad de coalición</i>	238
D) <i>Las asociaciones sindicales</i>	240

TÍTULO PRIMERO

LA SINDICACIÓN

CAPÍTULO XV

CONSIDERACIONES PRELIMINARES	247
I. <i>Cuestiones terminológicas</i>	248
II. <i>Génesis y causas del movimiento sindical</i>	249
III. <i>El sindicalismo, forma de expresión de una clase social</i>	252
IV. <i>El pensamiento social y político del sindicalismo</i>	252
V. <i>Naturaleza y fines de las asociaciones sindicales</i>	256
A) <i>El sindicalismo, garantía social de los trabajadores</i>	256
B) <i>La libertad sindical, derecho supraestatal</i>	257
C) <i>El sindicato fin en sí mismo y medio para proteger al trabajo</i>	260

CAPÍTULO XVI

UNIVERSALIDAD DE LA LIBERTAD SINDICAL	263
---	-----

CAPÍTULO XVII

LAS DIMENSIONES DE LA LIBERTAD SINDICAL	273
---	-----

CAPÍTULO XVIII

LA ACTIVIDAD POLÍTICA DE LOS SINDICATOS	Pág. 277
---	-------------

CAPÍTULO XIX

LA DEFINICIÓN	281
---------------------	-----

CAPÍTULO XX

LA LIBERTAD SINDICAL FRENTE AL ESTADO	284
I. La libre formación o creación de los sindicatos	285
II. La vida interna de los sindicatos	286
A) <i>Principios y normas de la organización de los sindicatos</i> ..	286
B) <i>La vida interna de los sindicatos</i>	289
C) <i>La actividad social, cultural, jurídica y económica de los sindicatos</i>	290
III. La acción externa de los sindicatos	290

CAPÍTULO XXI

LA LIBERTAD SINDICAL Y LA EMPRESA	292
I. La justificación de la libertad sindical obrera en la empresa ..	292
II. Las normas de la libertad sindical obrera en la empresa	293
III. El problema del sindicato mixto	295
IV. Las relaciones colectivas entre los sindicatos y las empresas ...	297

CAPÍTULO XXII

TRABAJADORES Y SINDICATOS	299
I. La libertad sindical, derecho originario de cada trabajador	300
II. La sindicación es un derecho de los trabajadores y no un deber. ...	301
III. Las dimensiones de la libertad personal de sindicación	302

CAPÍTULO XXIII

LAS CLÁUSULAS DE EXCLUSIÓN	306
I. Cuestiones terminológicas	306
II. Concepto y clasificación de las cláusulas de exclusión	307
III. Un apuntamiento histórico	309
IV. La Ley federal del trabajo de 1931	310
V. La Ley federal del trabajo de 1970	312
A) <i>Elaboración y discusión del Proyecto</i>	312
B) <i>Los principios de la Ley de 1970</i>	313

CAPÍTULO XXIV

LAS FORMAS DE LA SINDICACIÓN	323
I. Sindicación única y sindicación plural	323

	Pág.
II. Las formas de la sindicación	325
A) <i>Nacimiento y evolución de las formas de la sindicación en el derecho mexicano</i>	325
B) <i>Las formas de la sindicación en la Ley de 1970</i>	326

CAPÍTULO XXV

LOS REQUISITOS DE FORMACIÓN DE LOS SINDICATOS	331
I. Los requisitos de formación de los sindicatos	331
A) <i>Requisitos de fondo</i>	332
B) <i>Requisitos en cuanto a las personas</i>	332
C) <i>Requisitos formales</i>	336
II. El registro de los sindicatos	337
A) <i>Apuntamientos históricos y de derecho comparado</i>	338
B) <i>De la Ley del trabajo de Veracruz a la Ley federal del trabajo de 1931</i>	339
C) <i>La Ley federal del trabajo de 18 de agosto de 1931</i>	340
D) <i>Los principios de la Ley de 1970</i>	342

CAPÍTULO XXVI

LA PERSONALIDAD JURÍDICA DE LOS SINDICATOS	347
--	-----

CAPÍTULO XXVII

ESTRUCTURA Y VIDA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	352
I. Los estatutos	352
II. Admisión, expulsión, derechos y obligaciones de los trabajadores	353
A) <i>Los derechos de los sindicados</i>	353
B) <i>Las obligaciones de los sindicados</i>	354
III. Los órganos sindicales	355
A) <i>La asamblea</i>	355
B) <i>La directiva</i>	358
IV. El patrimonio sindical	360
V. Obligaciones y prohibiciones	362
VI. La disolución de los sindicatos y sus efectos	363

CAPÍTULO XXVIII

FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES	365
I. Idea y principios de las federaciones y confederaciones	366
A) <i>Las normas constitucionales, internacionales y legales</i>	366
B) <i>La definición</i>	367

C) <i>La libertad sindical y las federaciones y confederaciones</i> ..	Pag. 367
D) <i>La integración</i>	368
II. Requisitos de formación de las federaciones y confederaciones.	369
III. Estructura y vida de las federaciones y confederaciones	370

CAPÍTULO XXIX

LA SINDICACIÓN EMPRESARIAL	371
----------------------------------	-----

TÍTULO SEGUNDO

LAS CONVENCIONES COLECTIVAS

CAPÍTULO XXX

CONSIDERACIONES PRELIMINARES	375
I. Cuestiones terminológicas	375
II. Convenciones colectivas, contratos colectivos y contratos-ley ...	377
III. Razón, nacimiento y evolución de las convenciones colectivas.	378
IV. La evolución de las ideas	380
A) <i>La etapa anterior a 1884</i>	380
B) <i>Los avatares de la doctrina después de 1884</i>	382
V. Léon Duguit y la marcha hacia el derecho del trabajo	387
A) <i>Idea y crítica de la ley</i>	388
B) <i>Idea y crítica del contrato</i>	389
C) <i>Teoría y clasificación de los actos jurídicos</i>	390
D) <i>La naturaleza de las convenciones colectivas de trabajo</i> ...	392
E) <i>Consideraciones complementarias</i>	393
VI. La doctrina extranjera en estos años finales del siglo xx	395
A) <i>Las convenciones colectivas de trabajo en el derecho alemán</i>	395
B) <i>Las convenciones colectivas de trabajo en el derecho francés</i>	400
C) <i>Las convenciones colectivas de trabajo en el derecho italiano</i>	406

CAPÍTULO XXXI

LA NATURALEZA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS EN EL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO	408
I. Los precedentes legislativos y doctrinales nacionales	408
II. La federalización de la ley del trabajo y los proyectos previos a la Ley de 1931	412
III. Los procesos de formación de las convenciones colectivas	416
IV. El campo de aplicación de las convenciones colectivas	418

Pág.

V. La naturaleza de las convenciones colectivas	419
VI. Las convenciones colectivas y las relaciones individuales de trabajo	425
VII. Los caracteres de las convenciones colectivas	429

CAPÍTULO XXXII

LA INTERPRETACIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS	432
--	-----

CAPÍTULO XXXIII

LA DEFINICIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO ORDINARIO	438
--	-----

CAPÍTULO XXXIV

LOS ELEMENTOS INTEGRANTES DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS ORDINARIOS	440
I. Consideraciones preliminares	440
II. El elemento normativo o parte nuclear de las convenciones colectivas	441
III. El elemento obligacional	446
IV. El elemento ocasional y la envoltura protectora	447

CAPÍTULO XXXV

FORMACIÓN Y VIDA DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS	448
I. Los autores del contrato colectivo	448
A) <i>Algunos presupuestos fundamentales</i>	448
B) <i>Las acciones para exigir la celebración del contrato colectivo y la titularidad del ya celebrado</i>	449
C) <i>El sindicato titular de los derechos y acciones sindicales</i> ...	449
D) <i>La acción para la celebración de un contrato colectivo, aun antes de la iniciación de los trabajos de una empresa nueva.</i>	452
II. Requisitos para la celebración de los contratos colectivos	452
III. La protección de las minorías	457
IV. Inexistencia y nulidad	457
A) <i>Los conceptos de inexistencia y nulidad y los contratos colectivos de trabajo</i>	458
B) <i>Principios generales</i>	459
C) <i>Algunos casos concretos</i>	461

CAPÍTULO XXXVI

LA ENVOLTURA PROTECTORA	464
I. Las normas legales y su significación	464

II. La vida de los contratos colectivos	Pág.
A) <i>La duración</i>	465
B) <i>La revisión</i>	465
C) <i>La modificación extraordinaria obligatoria de las condiciones de trabajo contenidas en las convenciones colectivas</i>	466
D) <i>La terminación del contrato colectivo</i>	469
	471

CAPÍTULO XXXVII

EL CONTRATO-LEY	
I. Algunos precedentes fundamentales	474
II. La naturaleza del contrato-ley	474
III. La definición	475
IV. Titularidad y administración del contrato-ley	476
V. Los procesos de elaboración del contrato-ley	477
A) <i>El sistema de la existencia previa de un contrato colectivo.</i>	478
B) <i>El sistema de la convención obrero-patronal</i>	479
VI. Los elementos integrantes del contrato-ley	482
VII. Contratos-ley y contratos colectivos	485
VIII. Los radios de operación del contrato-ley	487
IX. La envoltura protectora de los contratos-ley	488
	491

CAPÍTULO XXXVIII

EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO	493
---	-----

PARTE TERCERA

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO

TÍTULO PRIMERO

CONSIDERACIONES GENERALES

CAPÍTULO XXXIX

PANORAMA HISTÓRICO Y DOCTRINAL	505
--------------------------------------	-----

CAPÍTULO XL

CLAUSURA DE UNA DISPUTACIÓN TERMINOLÓGICA	509
---	-----

CAPÍTULO XLI

LA CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO	510
I. Los conflictos entre trabajadores y patronos	513

	<i>Pág.</i>
A) <i>Conflictos individuales y colectivos</i>	513
B) <i>Conflictos jurídicos y económicos</i>	518
C) <i>Sustantividad, autonomía y caracteres de los conflictos de trabajo</i>	522
II. <i>Los conflictos entre trabajadores</i>	524
A) <i>Los conflictos intersindicales</i>	524
B) <i>Los conflictos entre trabajadores</i>	525
C) <i>Los conflictos entre los sindicatos y sus agremiados</i>	526

CAPÍTULO XLII

LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA OBRERA	528
I. A manera de introducción	528
II. La jurisdicción del trabajo	529
III. Un apunte sobre la naturaleza de las juntas de conciliación y arbitraje	533
IV. La jurisdicción y los conflictos de trabajo	539
A) <i>Los conflictos jurídicos</i>	539
B) <i>Los conflictos económicos</i>	541
V. Las juntas de conciliación y arbitraje, tribunales de equidad ..	542

TÍTULO SEGUNDO

LOS PATRONOS ANTE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA OBRERA

CAPÍTULO XLIII

ACCIONES Y RECURSOS DE LOS PATRONOS	549
I. De la Declaración de derechos sociales a la Ley de 1931	549
II. Los principios fundamentales de la Ley de 1931	551
III. La Ley de 1970	552
A) <i>Consideraciones generales</i>	553
B) <i>La suspensión de las actividades de las empresas</i>	556
C) <i>La terminación de las actividades (cierre) de la empresa</i> ...	560
D) <i>Implantación de maquinaria nueva</i>	564

TÍTULO TERCERO

LA HUELGA

CAPÍTULO XLIV

CONSIDERACIONES GENERALES	569
I. Las etapas en la evolución de la huelga	569

L

II. La Declaración de derechos sociales de 1917 y la huelga como uno de los derechos fundamentales de la clase trabajadora	Pág. 571
A) <i>Un apunte sobre los sistemas alemán, francés e italiano</i> ...	572
B) <i>La Asamblea Constituyente y las fracciones XVII y XVIII de la Declaración de derechos sociales</i>	574
III. La legislación de los estados	577
IV. Los tres proyectos de legislación federal y la Ley de 1931	578
A) <i>Los tres proyectos de legislación federal</i>	578
B) <i>La Ley federal del trabajo de 1931</i>	579

CAPÍTULO XLV

RAZÓN Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA	582
--	-----

CAPÍTULO XLVI

LA DEFINICIÓN	587
---------------------	-----

CAPÍTULO XLVII

LA HUELGA-DERECHO, NATURALEZA, CARACTERES Y FUNCIONES	590
I. La huelga-derecho	590
II. La huelga, acto jurídico	592
III. La huelga y la democracia	593
IV. La naturaleza del derecho de huelga	594
A) <i>La huelga, procedimiento para la solución de los conflictos</i>	594
B) <i>La huelga, derecho individual y colectivo</i>	595
C) <i>La huelga, derecho de y para la clase trabajadora</i>	596
D) <i>La huelga, garantía de libertad de la clase trabajadora</i>	597
E) <i>La jerarquía del derecho de huelga</i>	598
F) <i>La huelga y el derecho colectivo del trabajo</i>	599
V. La extensión de la huelga	599

CAPÍTULO XLVIII

ALGUNAS DENOMINACIONES FUNDAMENTALES	601
I. Huelga existente o inexistente	601
II. Huelga lícita o ilícita	603
III. Huelga justificada o injustificada, imputable o inimputable al patrono	607

CAPÍTULO XLIX

LA TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA	610
--	-----

CAPÍTULO I

EL EMPLAZAMIENTO A HUELGA	Pág. 614
---------------------------------	-------------

CAPÍTULO II

LA MAYORÍA OBRERA	617
I. El concepto mayoría de trabajadores	617
II. La comprobación de la mayoría obrera	620

CAPÍTULO III

LA FRACCIÓN XVIII DEL ARTÍCULO 123 Y LOS MOTIVOS DE HUELGA	622
I. El significado de la fracción XVIII del Artículo 123	622
II. La reglamentación de la fracción XVIII del Artículo 123	625
A) <i>Los antecedentes de la Ley de 1931</i>	625
B) <i>La Ley de 1931</i>	627
C) <i>La Ley de 1970</i>	627

CAPÍTULO IIII

EL PERÍODO DE PRE-HUELGA	632
I. Concepto, naturaleza, fines, constitucionalidad	632
II. Formalidades, contenido del escrito, notificación y efectos del emplazamiento	635
III. El concepto de servicios públicos para los efectos de huelga	640
IV. El desenvolvimiento procesal del período de pre-huelga	641
V. La prórroga del período de pre-huelga	646
VI. La huelga y el contrato-ley	647

CAPÍTULO LIV

TRABAJOS QUE DEBEN CONTINUAR PRESTÁNDOSE	649
--	-----

CAPÍTULO LV

LA SUSPENSIÓN DEL TRABAJO Y SUS EFECTOS	652
---	-----

CAPÍTULO LVI

EL INCIDENTE DE CALIFICACIÓN DE LA EXISTENCIA O INEXISTENCIA DE LA HUELGA	655
---	-----

CAPÍTULO LVII

LA TERMINACIÓN DE LA HUELGA	666
I. Consideraciones preliminares	666
II. Las formas de terminación que presuponen un acto de voluntad	667

III. El laudo de la junta de conciliación y arbitraje y el problema del arbitraje obligatorio	Pág 668
A) <i>Las leyes del trabajo de los estados</i>	669
B) <i>Los proyectos federales</i>	670
C) <i>La Ley del trabajo de 1931</i>	673
D) <i>La Ley del trabajo de 1970</i>	677
IV. Los procesos de conocimiento en los casos de arbitraje de un conflicto colectivo	678
V. La terminación de la huelga y sus efectos	679

CAPÍTULO LVIII

LA HUELGA POR SOLIDARIDAD	681
I. Los precedentes nacionales	681
II. La Ley de 1931	681
III. La Ley de 1970	682
IV. Concepto y caracteres de la huelga por solidaridad	682
V. Consideraciones finales	683

ANEXO DE ACTUALIZACIÓN

I. Reformas legislativas	687
A) Nuevo derecho procesal del trabajo	688
B) Reformas al procedimiento de huelga	694
C) Reformas a las responsabilidades y sanciones laborales	696
D) Reformas a la forma de aportación, recuperación de créditos y a la operación y funcionamiento del Infonavit	697
E) Desaparición de la unidad coordinadora del empleo, capacitación y adiestramiento	700
II. Principales tesis de jurisprudencia en materia laboral y de seguridad social	701
A) Aspectos generales	701
B) Aspectos de seguridad social	702
C) Aspectos de derecho colectivo de trabajo	711
D) Aspectos sobre conflictos de trabajo	719
E) Aspectos sobre huelga	763